

ПІДСУМКИ

Про работу ВП „Южно-Українська АЕС“ у червні 2012 р.

У червні відокремленим підрозділом „Южно-Українська АЕС“ вироблено **740 мільйонів 649 тисяч кіловат-годин електроенергії**, у т.ч. на:

АЕС — 726 мільйонів 372 тисячі кіловат-годин;

Ташлицькій ГАЕС — 13 мільйонів 374 тисячі кіловат-годин;

Олександрівській ГЕС — 903 тисячі кіловат-годин.

Для отримання такої кількості електроенергії на тепловій електростанції потрібно було б спалити **275 тисяч тонн донецького вугілля**, або **209 мільйонів 314 тисяч кубометрів природного газу**.

Коефіцієнт використання

встановленої потужності (КВВП) за місяць склав **33,63%**, з початку року — 66,02%. План за місяць з виробітку електроенергії виконано на **67,6%**, з початку року 97,7%. **З початку року** відокремленим підрозділом „Южно-Українська АЕС“ було вироблено **8 мільярдів 649 мільйонів 556 тисяч кіловат-годин електроенергії**, з початку експлуатації (грудень 1982 р.) — **464 мільярди 144 мільйони 532 тисячі кіловат-годин електроенергії**.

Перший енергоблок 15 червня було підключено до енергосистеми України після зупинки для виконання перевантаження акти-

вної зони реактора та вивозу відпрацьованого ядерного палива. Другий енергоблок 18 червня було зупинено для проведення середнього ремонту. При перехідних процесах підключення та відключення енергоблоків порушень умов та меж безпечної експлуатації не було. Третій енергоблок перебував у плановому ремонті.

На Олександрівській ГЕС у роботі знаходилися перший і другий гідроагрегати у залежності від розходу води в річці Південний Буг. **З початку року** ОГЕС було вироблено **22 мільйони 722 тисячі кіловат-годин електроенергії**, з початку ек-

сплуатації (квітень 1999 р.) — **372 мільйони 410 тисяч кіловат-годин електроенергії**.

Перший та другий гідроагрегати Ташлицької ГАЕС працювали за заданим графіком несення навантажень. Другий гідроагрегат 20 червня зупинено для проведення планового ремонту. **З початку року** ТГАЕС було вироблено **85 мільйонів 255 тисяч кіловат-годин електроенергії**, з початку експлуатації (жовтень 2006 р.) — **1 мільярд 7 мільйонів 36 тисяч кіловат-годин електроенергії**.

Радіаційний фон на промисловому майданчику Южно-Української АЕС за вказаний пе-

ріод знаходився на рівні природних фонових значень, що були замірні до пуску атомної електростанції, та на 2 липня склав 12 мкР/год. Викиди радіоактивних речовин у навколишнє середовище не перевищували встановлених допустимих значень.

Оперативну інформацію про роботу Южно-Української АЕС цілодобово можна отримати за телефоном-автовідповідачем №(05136) 2-29-93 та на офіційному інтернет-сайті за адресою: www.sunpp.mk.ua.

Відділ роботи з громадськістю та ЗМІ ВП ЮУАЕС.

ВИЗИТЫ

Гости из Южно-Африканской республики – на ЮУ АЭС

27 июня на Южно-Украинской АЭС побывала молодежная делегация муниципалитета Хессекуа из Южно-Африканской республики. Сейчас в ЮАР работает одна атомная электростанция с двумя энергоблоками, которая дает 5% всей электроэнергии, добываемой в стране. Отношение жителей южно-африканской республики к развитию ядерной энергетики в стране неоднозначно. Как отметили члены делегации, посещение Южно-Украинской АЭС их впечатлило, полученная информация как о работе такого стратегического объекта как Южно-Украинская АЭС в частности, так и о развитии атомной энергетики в Украине в целом, была очень полезной для них. И, как сказал глава молодежной организации «Qua Youth Progra» Кристофер Филипп Тауте, домой они придут с новым пониманием и отношением к атомной энергетике.

В 2005 году был подписан Меморандум о сотрудничестве между городами-побратимами Вознесенском и Хессекуа. Отправной точкой в таком общении между украинским и южно-африканским городами стал визит в Польшу представителя Вознесенского горсовета, где он познакомился с Кристофером Филиппом Тауте, на тот момент мэром Хессекуа. За-

вязалась дружба. Теперь города-побратимы ежегодно обмениваются молодежными делегациями с целью изучения традиций, культурной и духовной жизни и социально-экономического потенциала двух стран. И посещение Южно-Украинской АЭС дает возможность южно-африканской молодежи расширить представление о нашем регионе.



Гости атомной станции побывали на пристанционной площадке, посетили полномасштабный тренажер. Их интересовало, как на атомной станции ведется работа с общественностью и насколько информация о работе АЭС открыта для населения, какие зарплаты у высококвал-

лифицированных специалистов-атомщиков, наличие альтернативных источников энергии в Украине и как решается в стране вопрос с отработанным ядерным топливом.

Галина НАЗАРОВА.
Фото А. Запольского.

Визит российских коллег

С 25 июня, в течение трех дней, на ЮУАЭС работала делегация одной из трех станций-побратимов предприятия - Калининской АЭС. Очередной визит российских коллег был организован в рамках договора о двустороннем сотрудничестве. Он предполагает регулярный обмен опытом между предприятиями-партнерами, направленный, в первую очередь, на решение общих проблемных вопросов. В состав российской делегации входили ведущие специалисты электрического цеха, цехов тепловой автоматики и измерений, а также централизованного ремонта.

Станции-побратимы очень похожи: на каждой действуют по два блока малой серии и по одному серийному. Правда, в отличие от южно-украинской площадки, на Калининской АЭС завершено строительство 4-го атомного блока.

Сотрудничество между двумя АЭС всегда было открытым и плодотворным, оба предприятия с готовно-

стью откликаются на просьбы и предложения друг друга. В свое время оперативный персонал строящегося третьего блока Калининской АЭС проходил стажировку на третьем «миллионнике» ЮУАЭС. Изучали российские коллеги и опыт эксплуатации турбины производства Ленинградского завода, которая установлена на южно-украинском блоке №3. На обоих предприятиях по опыту бельгийской атомной станции «Тианж» внедрен проект международной технической помощи «Анализ влияния человеческого фактора на безопасность эксплуатации АЭС». В свое время южно-украинские атомщики использовали наработки российских специалистов в области эксплуатации парогенераторов.

Главными для обмена опытом на этот раз были определены вопросы модернизации и продления срока эксплуатации энергоблоков. Выбор темы не случаен: обе станции ведут усиленную подготовку в этом

направлении. Проектный срок эксплуатации первых двух «миллионников» ЮУАЭС истекает в 2012 и 2015 гг., КАЭС — в 2014 и 2016 годах соответственно. Оба предприятия реализуют большие объемы работ по реконструкции и модернизации с тем, чтобы привести свои блоки к современным международным стандартам безопасности, что позволит получить лицензию на продление их эксплуатации.

- Задача и для вашего коллектива, и для нашего новая, очень сложная, мы ее никогда не проходили, - заявил в интервью местным СМИ заместитель главного инженера КАЭС Николай Петухов. - Поэтому мы были очень рады принять приглашение ЮУАЭС укрепить наше сотрудничество, обменяться опытом по модернизации оборудования первого и второго блоков с целью продления сроков их эксплуатации.

Галина МЕДВИНСКАЯ.

РАБОТА С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ



¾ × £ ¢ ç ê Û â ò ã ' è

26 июня гостями Южно-Украинского энергокомплекса были представители Братского района Николаевской области. После обзорной экскурсии состоялась «круглый стол» с ведущими специалистами атомной станции. Большое внимание было уделено вопросу продления срока эксплуатации первого энергоблока Южно-Украинской атомной электростанции.

«Мы понимаем важность этого вопроса и в целом поддерживаем деятельность АЭС в этом направлении», - сказал первый заместитель председателя Братской райгосадминистрации Николай Галабан.

Посмотреть, как идет подготовка к продлению срока эксплуатации и из первых уст услышать от независимых экспертов о результатах работы атомци-

ков иметь возможность и председатель Братской райгосадминистрации Татьяна Подборская. Она, вместе с представителями Доманевского и Первомайского районов Николаевской области, принимала участие в итоговом семинаре по независимой оценке отчета по периодической безопасности первого энергоблока Южно-Украинской АЭС, который проходил в Швеции в июне.

Николай Галабан отметил и то, что средства, полученные районом в качестве социально-экономической компенсации риска населения, проживающего на территории зоны наблюдения, идут на ремонты учреждений медицины и образования. «А сейчас мы планируем возобновить реконструкцию нашего Дома культуры, потому что люди у нас очень активные и Дом культуры нам просто необходим», - продолжил Николай Степанович.

Галина НАЗАРОВА.
Фото А. Запольского.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Проект закончен, однако сотрудничество со шведскими коллегами продолжается

С 17 по 21 июня в Стокгольме прошел заключительный семинар, на котором были подведены итоги многолетней работы по независимой оценке отчета по периодической безопасности (ОППБ) первого энергоблока Южно-Украинской АЭС. Задачей проекта, в рамках международного сотрудничества между Королевством Швеция и Украиной, было экспертное сопровождение разработки ОППБ, основного документа, на основании которого будет приниматься решение о возможности продления срока эксплуатации первого «миллионника» ЮУ АЭС. Специалисты Шведского инспектората (SSM) передавали свой опыт в этой области, оказывали консультативную помощь, а также проверяли отчет на соответствие международным требованиям и практикам.

- Это был самый длинный международный проект в истории SSM. Он длился 4 года. Много времени было уделено подготовительным работам, анализу нормативной документации, разработке технических руководств ..., - говорит Александр Марков, начальник службы анализа безопасности ЮУ АЭС.

Отчет состоит из 14 разделов и 15-й — это комплексный анализ. Было получено положительное заключение шведских экспертов по каждому фактору безопасности в отдельности и по комплексному отчету в целом.

В итоговом семинаре принимали участие представители Государственной инспекции ядерного регулирования Украины, ГП НАЭК «Энергоатом», специалисты со всех площадок атомных станций Украины. А также головы райгосадминистраций Братского, Доманевского и Первомайского районов, цель участия которых в семинаре — ознакомление с результатами переоценки ОППБ и той работой, которую НАЭК «Энергоатом» и АЭС делают в части продления эксплуатации, что, соответственно, поможет им донести объективную информацию до вклада общественности.

В целом данный проект завершен. Однако сотрудничество с Королевством Швеция на этом не заканчивается. В эти же дни, сразу после семинара, в рамках Программы сотрудничества в области повышения ядерной безопасности между «Энергоатомом» и SSM, прошло заседание координационного комитета, на котором были подведены итоги проделанной работы по трем проектам, а также запланированы проекты на будущее. В частности, это касается таких проектов как аттестация системы неразрушающего контроля металла, модернизация полномасштабного тренажера, внедрение системы мониторинга риска и создание инженерного анализатора для кризисного центра с целью прогнозирования развития тяжелых аварий.

Галина НАЗАРОВА.

НОВАЯ ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Три крупнейших профсоюза — Международные федерации металлистов (МФМ), профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM) и работников текстильной, швейной и кожевенной промышленности (ITGLWF) — объединились в глобальный профсоюз. На Учредительном Конгрессе была создана новая организация - IndustriALL Global Union, которая объединила 50 миллионов работников 15 отраслей промышленности из 140 стран. В работе Конгресса, который проходил 18-20 июня в Копенгагене, принимали участие порядка 1200 делегатов из разных стран, представляющих 354 профсоюза. В числе украинской делегации был и представитель Южно-Украинской АЭС — председатель профсоюзного комитета ЮУ АЭС Владимир Лещетный.

° â å Ø × â ó ä ò à ' æ ç ÿ
å Ø ñ Û Ü ß ä ß â ') \$ ' ã
ç × Ø å é ä ß á å Û ' ß Þ '



IndustriALL Global Union будет представлять интересы работников широкого диапазона отраслей: горнодобывающей, нефтегазодобывающей, электроэнергетики, металлопроизводства и металлообработки, судостроения, автомобилестроения, аэрокосмической промышленности, машиностроения, электроники, резиновой, химической, целлюлозно-бумажной, текстильной, швейной, кожевенно-обувной промышленности, производства строительных материалов и экологических услуг.

IndustriALL является новой силой в деле международной солидарности, ведет борьбу за улучшение условий труда и права профсоюзов во всем мире. У глобального профсоюза и цели глобальные: бросить вызов мощи многонациональных компаний, вести борьбу за альтернативную модель глобализации и новую социально-экономическую модель, ставящую превыше всего интересы людей на основе демократии и социальной справедливости.

Президентом нового глобального профсоюза избран Бертольд Хубер, президент германского профсоюза металлистов, генеральным секретарем — Юрки Райна из Финляндии, бывший генеральный секретарь МФМ. Вице-президентом, от ICEM, ку-

да до слияния в Глобальный профсоюз входила энергетическая отрасль, был избран Сензени Зоквана, ранее занимавший пост президента Международной федерации профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности и энергетики.

Был также избран исполнительный комитет Глобального профсоюза, члены которого представляют разные регионы: Азиатско-Тихий океан, Латинскую Америку-Карибский бассейн, Ближний Восток — Северную Африку, Северную Америку, Африку южнее Сахары и Европу. Европа разбита на секторы: Центральная, Восточная и Западная. От нашего региона (Восточная Европа) в состав исполкома вошли председатель «Росуглепроф» Иван Мохначук и Валерий Матов, председатель «Атомпрофсоюза» Украины.

Галина НАЗАРОВА.

ПРОБЛЕМА УТРАТЫ КРИТИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ

С 11 по 15 июня в штаб-квартире МАГАТЭ в Вене прошло техническое совещание по вопросам практического внедрения процесса анализа рисков утраты критических знаний. В нем принимали участие специалисты атомных станций, представители регуляторных органов, учебных заведений ядерной отрасли, исследовательских организаций Великобритании, Аргентины, Китая, России, Индии, Канады, Японии, Румынии и др. Украину и НАЭК «Энергоатом» на совещании представлял ведущий инструктор по подготовке оперативного персонала ВУТЦ ОП ЮУАЭС Виталий Коломиец.

утраты критических знаний в ядерных организациях" подходы ОП ЮУАЭС в организации процесса.

В докладе освещались вопросы организации на ЮУ АЭС процесса анализа рисков утраты критических знаний, картографирования знаний ключе-

вой разная мотивация: для кого-то материальная, для других — моральная.

Очень важной в плане передачи знаний является подготовка кадрового резерва руководителей. На Южно-Украинской АЭС действует «Положение о порядке формирования и подго-

степень развития организации в вопросе обмена информацией — когда достигнут такой уровень культуры передачи знаний, что работникам для этого не требуется никакая дополнительная стимуляция.

Знания людей — это ресурс, и управлять ими нужно как ре-

В е æ ç × Ù â ö é ó ß ã ß ä ê Ý ä

Критические знания — это персональные знания работников, утрата которых влияет на способность Компании выполнять функции по обеспечению безопасной, надежной и эффективной деятельности. Проблема утраты критических знаний актуальна не только для стран с развитой ядерной энергетикой, но и для тех, кто только начинает или планирует ее развивать, чтобы оптимизировать деятельность в этом направлении на всех этапах ядерного цикла.

Документ МАГАТЭ TECDOC "Управления рисками утраты критических знаний в ядерных организациях" действует с 2006 года и используется всеми странами-участниками. Но

ядерная отрасль развивается, и пришло время документ пересмотреть. В ходе совещания представители разных стран делились опытом в этой области.

Есть наработки в этой области и у Южно-Украинской АЭС. В ходе деятельности рабочей группы по подготовке рекомендаций по улучшению документа МАГАТЭ Виталий Коломиец представил доклад о внедрении подходов по управлению рисками утраты критических знаний в ГП НАЭК "Энергоатом" (ЮУ АЭС). Опыт ОП ЮУАЭС отмечен как положительная практика, и представители МАГАТЭ внесли предложение добавить в качестве приложения к документу TECDOC "Управления рисками

вых экспертов, их интервьюирования (на ЮУ АЭС была разработана система проведения двухступенчатого интервью экспертов), создания баз данных по экспертам, планирования резерва критических экспертов и составления технических отчетов экспертов по редким и разовым работам.

Также рабочей группой по подготовке рекомендаций с целью улучшения документа было поддержано предложение посвятить один из разделов документа системе мотивации передачи знаний. В разных странах этот вопрос решается по-своему, в зависимости от условий организации процесса, менталитета, да и для разных людей бывает более действен-

ной мотивацией: для кого-то материальная, для других — моральная. Очень важной в плане передачи знаний является подготовка кадрового резерва руководителей. На Южно-Украинской АЭС действует «Положение о порядке формирования и подго-

товки кадрового резерва руководителей», согласно которому в кадровом резерве на руководителя состоит не менее двух человек, которые регулярно проходят специальное обучение. Очень хорошие результаты дает то, что «резервисты» могут попововать себя на процессуальном уровне, замещая руководителя. Однако у лиц, состоящих в кадровом резерве, не всегда есть такая возможность. - Что касается случаев, когда эксперт, владеющий уникальными знаниями, не хочет ими делиться, то это вопрос культуры передачи знаний как конкретного человека, так и организации в целом, - говорит Виталий Коломиец. - Высшая

сурсом. У нас на станции много внимания уделяется системе подготовки персонала, однако нужно постоянно работать в этом направлении, находить пути и средства для улучшения. И у нас есть наработки, разработанные методики, в частности, «Организация и проведение анализа рисков утраты критических знаний», «Проведение интервью высококвалифицированных специалистов», мы предлагаем также разработать и внедрить положение «О порядке формирования кадрового резерва и замещения высококвалифицированных специалистов». Сейчас наша задача — перевести результаты нашей работы в процесс.

Галина НАЗАРОВА.

СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА ЮУ АЕС



на Южно-Українській АЕС із розподілом квартир для атомників у будинку №6?

- Згідно із спільними рішеннями, прийнятими адміністрацією та профспілковим комітетом ЮУАЕС, станом на початок липня маємо таку картину. Затверджено квоти розподілу квартир першої категорії секції №1 і квартир другої категорії секції №2. В підрозділах АЕС проведена робота з підбору кандидатів для включення до загального списку по виділенню житла. Списки узагальнені у ВСР і підготовлені для розгляду адміністрацією АЕС і профспілковим комітетом. Після затвердження спільного рішення інформація буде доведена до колективу АЕС.

про ці категорії.

- Перша категорія (секція №1) — це 36 квартир поліпшеного планування. Однокімнатні квартири загальною площею від 52 до 54 м², двокімнатні — 77-79 м², трьохкімнатні — 114 — 140 м², чотирьохкімнатні — 126 — 166 м². Дані квартири надаються працівникам на платній основі.

Друга категорія (секція №2) — 35 квартир стандартного типу планування. Із яких 7

квартир згідно з умовами Колективного договору виділятимуться окремим висококваліфікованим працівникам і передовикам виробництва, які перебувають на квартирному обліку в ВП ЮУАЕС і постійно проживають у місті Южноукраїнську.

Решта 28 квартир розподіляються згідно черги.

квот на отримання позик для придбання платного житла у цьому будинку?

- Насамперед ми керувалися положенням Колективного договору, де чітко прописано, коли, кому і як надавати квартири. Ми провели наступну роботу. Взяли повну інформацію за останні роки по виділенню таких самих платних квартир у будинках, що здавались останніми роками - №1 і №11. Розглянули дані по підрозділах, які отримували позик на придбання квартир на вторинному ринку і на будівництво індивідуального житла, а також визначили кількість висококваліфікованих працівників по кожному підрозділу. На основі даного аналізу було розроблено формулу, згідно якої і розраховувалась квота.

Усе це виконано у вигляді таблиць — додатків до спільних рішень, де кожен працівник має можливість побачити кількість виділених позик на платне

» ä è é ê æ ä Ù Û â ö ÷ õ Ý ä å ê á ç × × é å ã ä ß

Задоволення потреби людини в житлі — дуже важливе соціальне завдання. Забезпеченість громадян певної країни житлом є одним з найконкретніших показників добробуту всього народу. Житлова проблема України сьогодні є надзвичайно гострою. Будівництво державного житлового фонду практично відсутнє. Натомість, ДП НАЕК «Енергоатом» є одним з не багатьох у нашій державі, для якого соціальна політика — не пустий звук, і одним із найважливіших напрямків соціальної політики Компанії залишається будівництво житла у містах-супутниках АЕС.

Южноукраїнські атомники сьогодні спостерігають, як росте будівля житлового будинку №6, що по вулиці Дружби народів, де наразі вже побудовано чотири поверхи двох секцій. Начальник відділу соціального розвитку (ВСР) ЮУ АЕС Валерій КИЧАК поділився інформацією стосовно розподілу квартир, надання позик на придбання житла у цьому будинку тощо.

житло чи квартири другої категорії на конкретний підрозділ.

дратного метра платного житла у цьому будинку?

- Вартість одного квадратного метра житла (на початок будівництва) складає 4290 гривень. Середня вартість одного квадратного метра житла (нове будівництво) по Україні — 5500 гривень. Наразі це орієнтовні цифри. Остаточна вартість буде доведена після завершення будівництва.

досить дорогими...

- Так, ніхто цього не запечує. Але, як показав досвід, платні квартири виділяються в основному тим працівникам АЕС, які вже давно працюють і мають житло, проте сім'ї зростають і потрібно покращувати умови проживання. Тому кожен кандидат, який пропонується колективом, має можливість здати у залік цієї позик те житло, яке у нього є на сьогодні. Досвід показує, що таким чином погаша-

ється достатньо велика частина позик. А остаток розподіляється на термін її сплати!

Якщо за рішенням колективу позика надається молодому працівнику, то згідно Колективного договору термін її повернення 20 років. А позика - це не банківський кредит з відсотками.

квартир, які здадуть у залік позик?

- Квартири, що здаються у залік позик, переходять у власність НАЕК «Енергоатом» і далі розподіляються згідно черги.

- Згідно з положенням, позика надається терміном до 20 років. Якщо працівникові залишилось, наприклад, 10 років до виходу на пенсію, то терміном сплати останнього платежу позик є термін виходу на пенсію. Інфляційні моменти у нас не передбачені. Вони лише впливають на вартість житла під час завершення будівництва, а далі сума платежу, яку встановлено, не

змінюватиметься протягом усього терміну сплати позик.

нат будуть у новому будинку і у якому стані їх отримуватимуть атомники?

- У цьому будинку досить широкий набір квартир — 1-, 2-, 3- і 4-кімнатні. Це так було погоджено ще з проектантами, щоб задовольнити потреби у житлі якомога ширшому колу працівників. Адже є і одинаки, і багатодітні, і такі, що доглядають батьків, і, так би мовити, стандартні сім'ї.

Досвід здачі попередніх будинків показав, що люди зацікавлені у тому, щоб зробити ремонт у квартирі відповідно до власних уподобань. Тому ще будемо розглядати питання, щоб до кожної платної квартири виділяти певну суму на облаштування. Потім ці гроші буде включено до загальної суми позик.

Записала Оксана МІСЮКЕВИЧ. Фото О.Запольського.

ЗНАЙ НАШИХ!

Южноукраинским гимнасткам аплодировала Болгария!

Всем известно, что многие виды спорта так плотно соприкасаются с искусством, что порой сложно отделить одно от другого. Художественная гимнастика в их числе. Три грации — воспитанницы Южноукраинской школы художественной гимнастики ККСС «Олимп» Екатерина Берёза, Марина Сироченко и Валентина Милета (тренер Е. Бурцайло, И. Гридина, А. Телегина) привезли из болгарского города Обзор три награды за призовые места.

Южноукраинские гимнастки приняли участие в Международном фестивале-конкурсе детского и юношеского творчества «Планета детства», который проходил с 20 по 27 июня в Болгарии. Прямая специализация девочек всё-таки спорт, а это мероприятие музыкально-художественное. Но наши гимнастки подготовили танец с элементами акробатики и выступили в номинации «хореография». По итогам конкурса девочки стали первыми и были удостоены дипломов первой степени, а Валентину Милету жюри выделило отдельно, вручив ей Гран-при фестиваля.

Дети не только принимали участие в празднике, но и имели возможность обменяться опытом с другими коллективами, посетить мастер-классы, ярмарку песенных фонограмм. Экскурсионные программы по болгарским городам и отдых на морском побережье оставили массу положительных впечатлений у наших гимнасток. Безусловно, огромную благодарность спортсменки и их тренеры выражают Южно-Украинской АЭС за финансовую поддержку этой содержательной и такой результативной поездки.

Оксана МИСЮКЕВИЧ.

СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

В Южноукраинске будет установлен памятный знак жертвам Голодомора



4 июля состоялась 24-я сессия городского совета 6-го созыва. Были сняты с повестки дня и будут рассмотрены на следующем пленарном заседании вопросы об ограничении и запрете реализации алкогольных напитков на территории города в ночное время на отдельных обозначенных территориях и утверждении Порядка по охране животного мира и регулирования численности бродячих и безпризорных собак. Депутаты утвердили Порядок предоставления согласия на перепланирование и переоборудование помещений в жилых домах в новой редакции, Правила внешнего утепления фасадов многоквартирных жилых домов и др. Всего депутаты рассмотрели 28 вопросов повестки дня, решения приняты — по 25.

направлены на ремонт кровель учреждений образования. Средства, предусмотренные на мобильный сортировочный комплекс по переработке твердых бытовых отходов, направлены на приобретение и установку приборов

Ранее зарезервированные 88 тысяч гривень пойдут на установку памятного знака жертвам Голодомора. Свой проект на сессии горсовета презентовал член Национального союза художников Украины, организатор Южноукраинской галереи «Гард» Алексей Владимиров. Он известный в Украине и за рубежом скульптор. И южноукраинцы тоже знакомы с его работами: «Ангел-хранитель» в парке скульптур перед ДК и стела воинам-афганцам.

Памятник в виде скорбящего ангела будет установлен лицом к Храму Христа Спасителя. Высота памятника вместе с постаментом — порядка 3,5 метров. Он будет выдержан в едином художественном стиле с остальными скульптурами в парке напротив ДК, мемориале и барельефах на склонах Южного Буга. Алексей Владимиров пообещал, что памятный знак будет установлен до 24 августа.

Галина НАЗАРОВА.
Фото с сайта: yujnoukraink.mk.ua

И снова на этой сессии решались кадровые вопросы. Избранная в конце апреля заместителем городского головы Лилия Грабовенко сейчас заняла вакантную после увольнения Юрия Куришко должность первого зама. Путем тайного голосования свое доверие ей высказал 21 депутат из 30-ти, присутствующих на сессии. Также новый главный редактор у печатного органа городского совета — газеты «Контакт». Им стала Любовь Ватагина. Депутаты внесли изменения в бюджет города путем внутреннего перераспределения средств. 200 тысяч гривень

учета тепловой энергии на теплотрассе «город» - «АЭС». Приобретение этого оборудования даст возможность сэкономить средства и является одним из мероприятий по уменьшению себестоимости коммунальных услуг, недопущению роста задолженности перед АЭС и погашение уже существующей. Забегая вперед, скажем, что о своих предложениях по этому вопросу на этом же пленарном заседании проинформировал руководитель КП «ТВКХ» Дмитрий Потюк. В частности, сообщил он, предприятие ожидает оптимизация численности персонала.

Подведены итоги конкурса «Будущее Николаевщины»



В Николаеве состоялось награждение победителей областного конкурса "Будущее Николаевщины", который проходил с 15 февраля по 30 июня. Его ежегодно организует управление по делам семьи и молодежи Николаевской областной государственной администрации и молодежная коллегия при облгосадминистрации.

Конкурс проводится с целью поддержки молодежных инициатив, повышения социальной активности, популяризации наилучших результатов труда, учебы, разных форм творчества и спортивных достижений молодежи. К участию приглашается молодежь в возрасте до 35 лет, которая выдвигается трудовыми коллективами, общественными организациями, учебными заведениями и средствами массовой информации в 6 номинациях: за производственные, научные, творческие, спортивные достижения; за выполнение гражданских обязанностей и за вклад в развитие молодежного движения.

Победителем в номинации «За вклад в развитие молодежного движения» стал председатель совета Организации молодежи ОП ЮУАЭС Владислав Момотов (на фото). В числе лидеров всех шести номинаций он был награжден дипломом управления по делам семьи и молодежи Николаевской областной государственной администрации.

Дипломы участников в номинации «Спортивные достижения» от нашего города получили Евгений Югай, который занимается боксом в ККСС «Олимп» ЮУ АЭС под руководством тренеров Н. Борца, В. Колесника и С. Хроленко, и Роман Романюк, тренер-преподаватель КП «ДЮСШ», мастер спорта Украины по борьбе сумо.



Учредитель — трудовой коллектив ОП ЮУАЭС.

Энергетик

КА . А
А А V.1994 ЕАН
300А А Е



È È Á
Á Ì F
È È Á

55000, а/я 35, fl 5-94-00 — корреспонденты; 4-63-91 — главный редактор.

E-mail: smi@sunpp.atom.gov.ua

« Á Á Á », È Á È Á È